



Syllabus

Formation de 4 heures CRHA

La formation ProAllié pour les conseiller.ère.s en ressources humaines (CRHA) de la Fondation Émergence comprend plusieurs modules essentiels. Le contenu abordé est le suivant :

1. Compréhension des enjeux LGBTQ+

Cette partie de la formation permet aux participant.e.s de plonger profondément dans les enjeux auxquels font face les personnes LGBTQ+ en milieu de travail. Elle met en lumière la discrimination, le harcèlement et les stéréotypes fréquemment rencontrés.

2. Sensibilisation et empathie

Grâce à des témoignages et des histoires réelles, les CRHA développeront leur empathie envers les membres de la communauté LGBTQ+. Cela les aide à mieux comprendre les défis et les expériences vécues par ces personnes.

3. Légalité et politiques

Les participant.e.s seront informé.e.s des lois et réglementations en vigueur liées à l'inclusion des personnes LGBTQ+ au travail, en plus d'apprendre à élaborer des politiques inclusives au sein de leur entreprise.

4. Communication et langage inclusif

Un accent particulier est mis sur l'utilisation d'un langage respectueux et inclusif (écriture inclusive).

5. Pratiques de recrutement et de gestion

Les CRHA acquerront des compétences pour mettre en œuvre des pratiques de recrutement et de gestion qui favorisent l'inclusion des personnes LGBTQ+, notamment en luttant contre les biais inconscients.

6. Création d'une culture d'entreprise inclusive

La formation explore des stratégies visant à créer un environnement de travail où toutes les identités de genre et orientations sexuelles sont valorisées et respectées.

7. Ressources et réseaux

Les participant.e.s seront informé.e.s des ressources disponibles pour soutenir les employé.e.s LGBTQ+.

En participant à la formation ProAllié, les CRHA deviendront des allié.e.s solides et mieux préparé.e.s pour promouvoir l'inclusion des personnes LGBTQ+ au sein de leur entreprise. Cela renforce la diversité, l'équité et l'inclusion dans le milieu de travail, améliore la réputation de l'entreprise en tant qu'employeur respectueux des droits LGBTQ+ et contribue à un environnement de travail plus harmonieux et productif pour tout le monde.

Plan de formation

Partie	Contenu	Durée (min)
Mot de bienvenue	Présentation de la formatrice et du plan de formation	5
Bases	LGBTQ+ = que signifie l'acronyme ? Lequel utiliser ?	5
	Concepts clés de la diversité sexuelle et de genre (sexe, identité de genre, expression de genre, orientation sexuelle)	20
	Trans, cis, transition...	10
	Historique : vidéo sur l'évolution des droits LGBTQ+ au Québec.	5
Enjeux	Intersectionnalité	5
	Discrimination, harcèlement et microagressions	20
	Cadre légal	10
	Biais	20
	Craintes liées à la divulgation	10
Témoignage	Récit de vie et période de question	25
Bonnes pratiques	Pourquoi être inclusif	5
	Pistes de solutions organisationnelles	10
	Politiques inclusives	5
	Écriture inclusive	30
	Devenir une meilleure personne alliée	15
Pause(s)		20
Discussion		15
Mot de fin	Retour rapide sur le contenu de la formation	5
Total		240

Note : La durée de chaque partie est en minute et il s'agit d'une approximation. Le contenu et la durée de chaque partie peuvent être amenés à évoluer selon les conversations, les connaissances et l'énergie du groupe. Il est prévu d'avoir 20 minutes de pause pendant ce créneau de 4 heures de formation, le placement, le nombre et la durée de la ou des pauses seront à déterminer avec le groupe le jour même.

**Organisme formateur agréé
par la Commission des partenaires
du marché du travail aux fins de l'application
de la Loi favorisant le développement
et la reconnaissance des compétences
de la main-d'oeuvre.**

La formation ProAllié est reconnue
dans le cadre du programme de formation
continue de l'ordre des Conseillers
en ressources humaines agréés

A large teal-colored geometric shape, resembling a parallelogram or a stylized arrow, is positioned on the left side of the page, partially overlapping the contact information.

The logo for Fondation Émergence consists of a black square containing a white lowercase letter 'é'.
**fondation
émergence** | Lutte contre
l'homophobie
et la transphobie

**C.P. 55510
Centre Maisonneuve
Montréal (Québec)
H1W 0A1**

438 384-1058

formation@fondationemergence.org